



# Gymnázium Ivana Olbrachta Semily

Nad Špejcharem 574, příspěvková organizace, PSČ 513 01

tel.: 481622544 tel.+fax: 481622773 IČO: 856070 DIČ: CZ00856070 ČNB Hradec Králové  
www.giosm.cz gio@mikroservis.cz č.ú.: 830 581/0710

---

## Etický kodex zaměstnance

### PREAMBULE

Zaměstnanci **Gymnázia Ivana Olbrachta Semily** přijímají

### Etický kodex zaměstnance

jako morální závazek upravující mravní postoje, chování a jednání všech zaměstnanců vůči žákům a rodičům, spolupracovníkům, partnerům, veřejnosti a škole samotné.

Etický kodex je souborem pravidel doplňujících zákonné a jiné právní předpisy. Jeho význam spočívá především v tom, že jasně říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích naše škola staví a o jaké spolupracovníky se chce opírat i do budoucna.

Usilujeme o dobře fungující společenství žáků, pedagogů a nepedagogických zaměstnanců školy. Chceme tak vytvořit stabilní školu, která poskytuje žákům co nejkvalitnější vzdělávání a napomáhá rozvoji žáků v příjemném a bezpečném prostředí.

Naší snahou je usilovat o dobré renomé školy a zajistit škole prosperitu. Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec Gymnázia Ivana Olbrachta Semily ctít a tím vytvářet základ pro budování a udržení důvěry veřejnosti k naší škole, jsou kvalita práce, osobní přístup a odpovědnost.

### ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ VŮČI ŽÁKŮM A VEŘEJNOSTI

- Hlásíme se k ideálům demokracie a v tomto duchu působíme na výchovu žáků.
- Nejvyšší hodnotou, kterou můžeme žákům naší školy poskytnout, je kvalitní práce všech pedagogických i nepedagogických zaměstnanců naší školy.
- Své povolání vykonáváme svědomitě s využitím svých odborných znalostí.
- Ctíme právo žáka na profesionální přístup k řešení jeho potřeb. Usilujeme o trvalé zlepšování kvality výuky a snažíme se uplatňovat nové vyučovací metody.
- Stále se vzděláváme a jsme schopni své vzdělání prokázat.
- Za samozřejmost profilu pedagoga považujeme morální bezúhonnost. Jsme si vědomi skutečnosti, že naše jednání je vzorem pro žáky.
- Snažíme se rozvíjet intelektuální, tělesný, emocionální a společenský potenciál každého žáka. Vytváříme příjemné a bezpečné prostředí, které umožní uspokojení individuálních potřeb žáka. Respektujeme osobnost žáka, jeho duchovní potřeby, intimitu a lidskou důstojnost.
- Respektujeme a podporujeme práva žáků na informace a jsme připraveni je poskytovat odpovědně, pravdivě, srozumitelně a včas.
- Respektujeme žáka jako partnera se všemi právy a povinnostmi, včetně jeho zodpovědnosti za své jednání.



# Gymnázium Ivana Olbrachta Semily

Nad Špejcharem 574, příspěvková organizace, PSČ 513 01

tel.: 481622544 tel.+fax: 481622773 IČO: 856070 DIČ: CZ00856070 ČNB Hradec Králové  
www.giosm.cz gio@mikroservis.cz č.ú.: 830 581/0710

---

· Zachováváme důvěrnost informací o žácích a zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, o nichž jsme se dověděli v souvislosti s výkonem svého povolání. Průběh jednání pedagogických rad považujeme za interní záležitost školy. Žáci a veřejnost jsou seznamováni pouze s výsledky těchto jednání.

· Ke všem žákům jsme vstřícní, slušní, korektní, žádného z žáků neupřednostňujeme, přistupujeme k nim se stejnou péčí a s ohledem na jejich vzdělávací potřeby, nečiníme mezi nimi rozdíly.

· Před žáky nikdy neřešíme vnitřní záležitosti školy.

· Máme zájem o dění ve škole i mimo ni. Vzniklé problémy řešíme věcně. Předpokladem pro řešení problémů je dobrá a korektní komunikace všech zúčastněných stran.

· Uvědomujeme si společnou odpovědnost za životní prostředí a aktivně se podílíme na zlepšování životního prostředí na pracovišti a v jeho okolí.

## **ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ VŮČI SPOLUPRACOVNÍKŮM A ŠKOLE**

· Společně zabezpečujeme korektní a spolupracující prostředí v celé škole.

· Ctíme dobré mezilidské vztahy, vztahy mezi podřízenými a nadřízenými a vztahy v rámci celého týmu zaměstnanců školy. Ke všem se chováme vstřícně.

· Týmová práce je základem naší činnosti. Vzájemnou spoluprací dosahujeme společného úspěchu, který je závislý na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého z nás.

· Koordinací všech procesů dbáme na jejich efektivitu a optimálně využíváme všechny prostředky určené k výuce. Tím se podílíme na zajišťování dlouhodobé prosperity školy.

· Jsme vůči škole loajální a dbáme na zlepšování jejího dobrého jména. Vyvarujeme se každého jednání, které by je mohlo poškodit. Respektujeme odsouhlasená rozhodnutí. Své výhrady k problémům vyjadřujeme pouze v interní diskusi. Průběh jednání pedagogických rad považujeme za interní záležitost školy. Žáci a veřejnost jsou seznamováni pouze s výsledky těchto jednání.

## **ZÁVAZEK MANAGEMENTU ŠKOLY VŮČI ZAMĚSTNANCŮM**

· Pracujeme kontinuálně na vizi rozvoje školy a jdeme příkladem ve formování kultury školy. Zaměstnance vedeme k odpovědnosti za odvedenou práci a výkon.

· Pracujeme na soustavném zlepšování systému řízení školy. Dbáme na zlepšování komunikace uvnitř pracovního kolektivu.

· O rozhodnutích a jejich případných změnách informujeme všechny členy pedagogického sboru a nepedagogické zaměstnance včas a průkazným způsobem.

· Vytváříme předpoklady pro zabezpečení korektního a spolupracujícího prostředí v celé škole.



# Gymnázium Ivana Olbrachta Semily

Nad Špejcharem 574, příspěvková organizace, PSČ 513 01

tel.: 481622544 tel.+fax: 481622773 IČO: 856070 DIČ: CZ00856070 ČNB Hradec Králové  
www.giosm.cz gio@mikroservis.cz č.ú.: 830 581/0710

---

- Aplikujeme rovný přístup ke všem zaměstnancům bez ohledu na jejich aprobaci, věk a pohlaví.
- Navrhujeme projekty pro kontinuální zvyšování kvality školy a navozujeme atmosféru trvalé změny s ohledem na rychle se měnící vnější podmínky.
- Sledujeme znalosti a schopnosti zaměstnanců a jejich potenciál a vytváříme předpoklady pro jejich rozvoj. Zaměstnancům umožňujeme odborný a kariérní růst. Dbáme na spravedlivé odměňování všech zaměstnanců.
- Rozvíjíme dialog mezi zaměstnanci a vedením školy. Případné spory a nedorozumění vzniklé mezi zaměstnanci, mezi zaměstnanci a managementem školy, mezi zaměstnanci a veřejností posuzujeme nestranně a ctíme zásadu presumpce nevinny.
- Respektujeme názory zaměstnanců, jejich osobnost, duchovní potřeby, intimitu a lidskou důstojnost.

#### Poznámka:

Text výše uvedeného dokumentu vychází ze vzoru etického kodexu, který byl škole poskytnut OŠMTS KÚ Libereckého kraje. Zaměstnanci Gymnázia Ivana Olbrachta Semily měli možnost se k předloženému dokumentu vyjádřit. Většina připomínek a návrhů byla přijata, některé formulace jsou výsledkem kompromisu.

V Semilech dne 29.05.2013